

Avis de vacance interne + externe

DIRECTION ÉDUCATION ENFANCE JEUNESSE
Service petite enfance
AGENT SPÉCIALISÉ PETITE ENFANCE

4 postes à temps complet relevant du cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux

Délai de rigueur au plus tard le :
Mardi 19 juin 2018

Sous la responsabilité du directeur(trice), en collaboration étroite avec les autres professionnels de la structure, dans le cadre du projet éducatif du Service Petite Enfance, l'agent spécialisé petite enfance assure la préparation, la gestion des repas des enfants, l'entretien, la désinfection des locaux, du matériel et du linge ce qui contribue pleinement à un accueil de qualité.

L'agent spécialisé petite enfance participe également à l'accueil et à l'accompagnement des enfants tout au long de la journée.

Missions du service petite enfance :

Les structures inscrivent leur action dans le cadre de la politique globale de la Ville de Saint Martin d'Hères et plus particulièrement dans la politique éducative, sociale et culturelle. A travers le PEL (Projet Éducatif Local) la commune affirme sa volonté de mettre en cohérence les actions éducatives et pédagogiques, de faire partager les mêmes valeurs à l'ensemble des partenaires concernés : égalité d'accès, laïcité, respect de l'enfant, coéducation.

Cette politique est mise en œuvre par le service petite enfance, qui depuis 2002 a élaboré et mis en place un projet de service. Les objectifs sont d'offrir aux familles Martinéroises des structures et des temps d'accueil le plus en adéquation possible avec les besoins recensés, de développer un accueil de qualité et de donner une place aux familles dans la vie des équipements. Les structures ont également un rôle de prévention sociale et de détection des troubles du développement de l'enfant.

Le service petite enfance est composé de 8 EAJE pour une capacité de 263 places, de 3 relais assistantes maternelles et d'un pôle administratif.

Activités :

Entretien des locaux, du matériel, du linge (60%) :

- Entretien et désinfecter les locaux, le matériel, trier et évacuer les déchets courants,
- Laver, désinfecter et effectuer le petit entretien de linge, de vêtements,
- Gestion des stocks : alimentaires, linge, vaisselle, droguerie...

Participation à l'accompagnement des enfants (35%) :

- Accompagner les enfants pendant le temps du repas,
- Participation à l'accueil des parents ou substituts parentaux,
- Communiquer sur l'enfant avec la famille et au sein de l'équipe.

Participation à l'élaboration/réajustement du projet d'établissement(5%) :

- Situer sa fonction, son rôle et participer au travail d'une équipe pluridisciplinaire,
- Participation à l'accueil des stagiaires.

Compétences :

Savoir faire :

- Appliquer les techniques d'entretien (aspirer, balayer, laver, dépoussiérer ...) des locaux et des surfaces selon les protocoles définis : dosage, consignes d'utilisation ...,
- Vérifier les quantités, contrôler les dates de péremption, dispatcher les produits et matériels selon les besoins
- Suivre la maintenance des appareils électroménagers,
- Commander les repas, réaliser les tâches préalables à l'élaboration / finition/ réchauffage/ présentation/ service/ des mets selon les protocoles établis (diététique, HACCP ...),
- Débarrasser, faire la vaisselle, nettoyer, ranger les espaces liés aux repas...
- Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler aux professionnels compétents,
- Rendre compte d'activités,
- Appliquer les règles d'hygiène et de santé en direction des usagers (jeunes enfants),
- Appliquer les règles d'hygiène, de santé, de sécurité au travail (dont gestes et postures, EPI ...).

Connaissances :

- Projet éducatif, social, règlement intérieur de l'établissement,
- PAI des enfants porteurs de handicap accueillis,
- Développement physique, moteur et affectif de l'enfant (0/6ans) – besoins fondamentaux des jeunes enfants,
- Pédagogie du tout petit,
- Notions de psychologie de l'enfant,
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc.),
- Dispositifs et procédures d'urgence,
- Techniques de la couture et du raccommodage,
- Règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant,
- Notions sur les allergies alimentaires,
- Normes HACCP : notions de base,
- Techniques culinaires de base.

Qualités :

Polyvalence,
Adaptabilité, Rigueur,
Respect,
Capacité à prendre des initiatives,
Disponibilité (nombreux changements de plannings),
Dynamisme,
Sens du travail en équipe,
Notions de discrétion / devoir de réserve,
Maîtrise de soi principalement devant les enfants et les parents,

Conditions d'accès :

CAP petite enfance,
Possibilité de recrutement direct pour les cadres d'emplois de catégorie C en fonction du grade (2ème classe).

Horaires de travail :

Horaires réguliers compris entre 7h30 et 18h30 et adaptés au fonctionnement de la structure,
Congés liés à la fermeture de la structure,
Travail au sein de structure d'accueil de types différents (collective, familiale, halte-garderie).

Polyvalence éventuelle aux autres tâches des autres professionnels de la structure, voire géographique entre structures : réaliser les soins aux enfants, répondre au téléphone ...

Conditions d'exercice particulières :

Port de vêtements de travail, dont chaussures antidérapantes,
Respect de consignes spécifiques d'hygiène : port de vernis à ongles, bijoux, bagues, bracelets... interdits,
Port de masques obligatoire dans certaines conditions (herpès...).

Horaires réguliers compris entre 7h30 et 18h30 et adaptés au fonctionnement de la structure,
Congés liés à la fermeture de la structure,
Réunions exceptionnelles : 1 par mois,
Rythme soutenu avant et après les repas,
Travail au sein de structure d'accueil de types différents (collective, familiale, halte-garderie).

Polyvalence éventuelle aux autres tâches des autres professionnels de la structure, voire géographique entre structures : réaliser les soins aux enfants, répondre au téléphone ...

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public et des techniques de travail.

Les fonctionnaires du cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux diplômés du CAP Petite Enfance voudront bien faire acte de candidature, (lettre de motivation + CV obligatoire), à Monsieur le Maire- Direction des Ressources Humaines.

La Directeur Général des Services.

