

Le 14 mars 2019

Direction Action Sociale Gériatrique
Résidence Autonomie Pierre Sémard
NL/GC

Avis de vacance interne/externe

RÉSIDENCE AUTONOMIE PIERRE SÉMARD
Infirmier(e) Diplômé(e) d'État

*Emploi à 50 % relevant du cadre d'emploi des Infirmier(e)s Territoriaux
(catégorie A de la filière sanitaire et sociale).*

Au plus tard le vendredi 12 avril 2019
Délai de rigueur

La Résidence Autonomie « Pierre Sémard » comprend 70 appartements. Elle accueille des personnes âgées autonomes qui recherchent un lieu de vie collectif et sécurisant permettant le « vivre ensemble » tout en continuant à s'impliquer dans une vie sociale et citoyenne.

Elle prend en considération les besoins physiologiques et psychiques de la personne âgée et l'accompagne dans le processus du vieillissement. Elle est composée d'une équipe pluridisciplinaire (soins, administration, technique et restauration).

Missions :

Sous la responsabilité du chef de service, l'infirmier(ère) analyse et réalise des soins préventifs et curatifs aux résidents pris en charge dans le cadre du Forfait Soins Courant.

Par ses actions, il(elle) contribue à un travail de veille et de prévention de la Santé du résident.

Il(elle) travaille en transversalité avec les services du secteur gériatrique du CCAS ainsi qu'avec les éventuels partenaires.

Fonctions :

- Organisation, transmissions, gestion des dossiers de soins.
- Prise en charge des bénéficiaires et application des prescriptions médicales.
- Supervision de l'activité de l'aide soignants(es) et de l'Aide Médico-Psychologique dans le cadre des soins.

Centre Communal d'Action Sociale

111 avenue Ambroise Croizat, CS 50007

38401 Saint-Martin-d'Hères Cedex - Tél. 04 76 60 74 12

Toute correspondance doit être adressée impersonnellement à M. le Président du CCAS

Activités

Organisation de la tournée, transmissions, gestion des dossiers de soins :

- Prendre connaissance et transmettre des informations, des données relatives à la santé des bénéficiaires sur les outils prévus et veiller à leur tenue à jour.
- Organiser ou adapter ses tournées selon les priorités retenues par le service et les impératifs de dernière minute.
- Préparer / Ranger le matériel de tournée.
- Répondre aux appels téléphoniques lors de la prise de ligne du service.
- Gérer des stocks et des approvisionnements de matériels médicaux.
- Participer aux réunions de service, aux groupes de travail pour la mise en place des outils de la loi du 2 janvier 2001.
- Rédiger et mettre à jour le dossier du bénéficiaire (dossier papier et/ou informatique).
- Établir le lien régulier avec le médecin/les équipes paramédicales/les équipes pluridisciplinaires/ les services hospitaliers.
- Assurer l'encadrement et la formation des élèves infirmier(es).
- Être force de propositions et acteur(trice) dans les projets d'établissement.

Prise en charge des résidents et application des prescriptions médicales en matière de soins :

- Veiller à proposer et à conseiller les résidents dans la prise en charge de leur santé.
- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne.
- Lire et comprendre un diagnostic.
- Expliquer les modalités de soins ou de prise en charge, le projet de soin personnalisé.
- Créer une relation, apporter un soutien psychologique au bénéficiaire et à son entourage.
- Réaliser des soins infirmiers en respectant les prescriptions médicales et les protocoles d'hygiène.
- Pratiquer si nécessaire les gestes de premier secours

Supervision du travail de l'Aide Soignante et de l'Aide Médico psychologique dans le cadre de l'activité Soins

- Vérifier et ajuster la qualité des interventions de l'aide-soignant et /ou AMP
- Participer et accompagner l'accueil, la formation et l'évaluation des stagiaires
- Transmettre des connaissances et des savoir-faire

Suivi du budget affecté aux soins dans le cadre du Forfait Soins

Participation aux animations sur les temps collectifs en lien avec la vie de l'établissement ou des temps dédiées aux informations sur les problématiques de santé

Dispositions pratiques :

Mise à disposition par le service de matériel de soins et de protection individuelle

Diplômes exigés :

Diplôme Professionnel d'infirmier(e).

COMPÉTENCES	
Savoir-faire	Connaissances
Élaborer et formaliser un diagnostic infirmier Appliquer les techniques de questionnement et d'écoute Appliquer les protocoles d'hygiène relatifs aux actes médicaux de niveau infirmier Appliquer les règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail Appliquer les règles d'hygiène, de santé et de sécurité en direction des usagers Appliquer les procédures d'élimination des déchets	Environnement FPT catégorie A Environnement territorial Dispositifs et acteurs du champ médico-social présents sur le territoire Psychologie des malades Principales pathologies Soins infirmiers sur prescription médicale Veille et observation sur les pratiques professionnelles Accueil des bénéficiaires Accompagnement et traitement de la demande

Savoir être requis :

- Sens du travail en équipe.
- Responsabilité, déontologie, secret médical.
- Savoir gérer les urgences : réévaluation de l'état de santé - savoir repérer l'urgence vitale.
- Adaptabilité : aux différents bénéficiaires, aux différents aidants et à leurs habitudes différents, des gestes dans le respect de la pudeur des bénéficiaires, aux imprévus.
- Respect des usagers : dans le non jugement, discrétion (connaissance de la sphère intime de l'usager).
- Aisance relationnelle et distance professionnelle.
- Rigueur.
- Ponctualité.
- Gestion du stress.

Contraintes

Polyvalence permettant la continuité du service public.

Organisation des congés permettant la continuité du service public.

Imprévisibilité de la charge de travail.

Les missions et les activités pourront être amenées à évoluer en cas de besoin.

Horaires

8h00- 11h30, 5j /semaine du lundi au vendredi.

Les activités et horaires décrits sont susceptibles d'être actualisés en fonction de l'évolution de service public et des techniques de travail.

Les agents, relevant du cadre d'emploi des infirmiers territoriaux, intéressés par cet emploi, voudront bien faire acte de candidature (CV + lettre de motivation), sous couvert de leur chef de service, à l'attention de Monsieur le Président du CCAS.

Axelle CHALAMET
Directrice du CCAS



