

## Avis de vacance



Ville de Saint-Martin-d'Hères

### Cadre d'emplois :

Adjoint technique territorial

**Quotité :** Temps complet

**Publication:** Interne/externe

Date de création

**18/10/2019**

Date de mise à jour

**19/12/2019**

Note de service

n°**2019/115**

EL/MN/VD/MB

**Filière :** Technique

**Catégorie :** C

Délai de dépôt des candidatures

**Le lundi 24 février 2020**

**DIRECTION GENERALE DES SERVICES / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**DIRECTION GENERALE ADJOINTE DES SERVICES TECHNIQUE**

**AFFECTATION :** Service maintenance du patrimoine

## ADJOINT(E) TECHNIQUE POLYVALENT - DOMINANTE ELECTRICITE

### 1. Contexte

La commune de Saint-Martin-d'Hères, en pleine croissance démographique (39 000 habitants), est la 2ème ville du département de l'Isère. Elle est au cœur du développement de nombreux projets et accueille le Domaine Universitaire avec près de 50 000 étudiants et employés. Ville dynamique, innovante et solidaire, attaché à un service public de qualité, efficiente et ancré dans la proximité avec les usagers. Elle fait partie de l'agglomération de Grenoble Alpes Métropole (près de 450 000 habitants).

Rattaché à la direction de l'immobilier, le **service maintenance du patrimoine** prend en charge l'ensemble des travaux en tous corps d'état pour l'entretien courant, la maintenance et les réparations du patrimoine bâti de la Ville et des équipements techniques attachés au bâti.

### 2. Missions du poste

Sous l'autorité du chef de service maintenance du patrimoine et du responsable de l'équipe d'Intervention bâtiments (EIB), l'ouvrier polyvalent réalise seul ou en équipe diverses interventions de dépannage destinées à répondre à une demande ou un besoin urgent des services et des travaux de maintenance nécessaires au patrimoine de la collectivité

Chaque ouvrier polyvalent effectue l'ensemble des travaux demandés en apportant aux interventions la professionnalisation et la garantie de sa spécialité.

### 3. Activités du poste

#### Activités

##### Activités principales :

Interventions de dépannages nécessaires à la mission de l'équipe et demandant une connaissance affirmée en électricité et une connaissance sommaire de divers autres corps de métiers (menuiserie, plomberie, serrurerie...)

**Interventions de dépannages électriques** (exemples : changement d'un interrupteur, d'une prise, d'un luminaire, diagnostic d'une panne, ré-enclenchement d'une armoire électrique...)

**Interventions de dépannages tous corps d'états** (exemples : fabrication et pose d'éléments en bois, entretien et dépannages de menuiseries int. et ext., dépose et pose de faux plafonds, pose de films, réparation de stores et rideaux, travaux d'installations simples et de dépannages en plomberie, dépannage de serrurerie, démontage et remontage divers : mobilier, étagères, moyens de secours...)

**Utilisation et maintenance courante de l'outillage**

### Activités transversales :

Dans le cadre d'une mise à disposition annuelle de 3 à 4 mois, pour le compte et en renfort du service en charge des éclairages extérieurs : **pose, maintenance et dépannage des installations en éclairage public, « illuminations » et décors de Noël.**

**Participation au déneigement :** Activité obligatoire durant le temps de travail – sur base du volontariat hors temps de travail

### Participation à la vie et à l'activité générale du service

Participer aux réunions d'équipe / effectuer une polyvalence si nécessaire / contribuer à l'accueil des stagiaires

## 4. Profil recherché :

Connaissances	Savoir faire
<ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissances affirmées en électricité bâtiment courant fort et courant faible</li><li>• Connaissances des techniques de base des autres corps de métiers (menuiserie, plomberie, serrurerie,...)</li><li>• Règles d'hygiène et de sécurité du travail et applications dans le cadre du poste (en atelier, en chantier ) et des déplacements</li><li>• Utilisation du petit outillage</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diagnostiquer les niveaux de réparation,</li><li>• Savoir utiliser les machines et outils nécessaires au service</li><li>• Lire un plan d'exécution, faire un croquis</li><li>• Prendre des initiatives et rendre compte de son activité</li><li>• Travailler en équipe</li><li>• Volonté de suivre les formations nécessaires au service</li></ul>
Qualités	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Disponibilité, Organisation, Rigueur</li><li>• Habilité, Dextérité</li><li>• Esprit d'équipe et de service</li><li>• Autonomie, Esprit d'initiative</li><li>• Adaptabilité aux imprévus</li></ul>	

## 5. Conditions de recrutement

Habilitations	Conditions d'exercice particulières
<ul style="list-style-type: none"><li>• PSC1 recommandé</li><li>• Habilitation électrique BR – BE – BC–B2V</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Horaires dans le cadre du protocole de gestion du temps de travail applicable à la Ville</li><li>• Dépassements d'horaires possibles</li><li>• Travail en dehors des jours ouvrés ponctuellement dans le cadre de manifestations</li><li>• Déplacements</li><li>• Travail en hauteur (y compris plateforme élévatrice mobile de personnes)</li><li>• Travail à l'extérieur par tous les temps</li><li>• Travail debout</li><li>• Port de charges lourdes</li><li>• Port d'EPI</li></ul>
Conditions d'accès	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Recrutement par voie statutaire (fonctionnaire titulaire ou lauréat de concours), possibilité d'accès direct en catégorie C sur le filière technique.</li><li>• Diplômes CAP ou équivalent dans le domaine de l'électricité.</li><li>• Permis B obligatoire</li></ul>	

**Avantages et participations de l'employeur**

**Sans condition d'ancienneté**

- Plan de Déplacement d'Administration (PDA) remboursement à hauteur de 70% de l'abonnement (plafond de 86,16€ /mois)
- Mutuelle labellisée FPT : participation selon la composition de la famille
- Prévoyance labellisée FPT : participation selon l'indice

**Sous condition de 3 mois d'ancienneté**

- Prime annuelle : versée en 2 fois (juin et novembre)
- Proposition d'adhésion au Comité des Œuvres Sociales (COS) donnant droit à des prestations et avantages (loisirs, culture, événements, familiaux...)
- Restaurant collectif

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public, des techniques de travail et des organisations.

Les candidats intéressés par cet emploi voudront bien faire acte de candidature, (**lettre de motivation et CV obligatoires**) à :

Monsieur Le Maire - Direction des Ressources Humaines- Service Développement Emploi et Compétences par email : [secteur.recrutement@saintmartindheres.fr](mailto:secteur.recrutement@saintmartindheres.fr)

(tampon)

Le Directeur Général des Services,

