

Le 22 novembre 2017

Direction Insertion Solidarité
Maison des Initiatives, de la Solidarité et de l'Emploi
SL/GC

Avis de vacance interne /externe

Conseiller(ère) emploi / référent(e) de parcours

Emploi permanent à temps complet relevant du cadre d'emploi de catégorie B (rédacteur ou assistant socio-éducatif) de la Fonction Publique Territoriale

AVANT LE 15 DECEMBRE 2017
DELAÏ DE RIGUEUR

Sous la responsabilité du responsable de la Maison des Initiatives, de la Solidarité et de l'Emploi (MISE), il/elle est chargé :

- d'accueillir, d'orienter et d'accompagner les publics en démarche d'insertion notamment les personnes percevant le Revenu de Solidarité Active,
- d'animer des ateliers collectifs,
- de contribuer à la réflexion et à la mise en place d'actions nouvelles en lien avec les besoins des publics.

MISSIONS DU SERVICE

Le CCAS de Saint Martin d'Hères mène dans la Direction Insertion Solidarité une politique de soutien aux personnes confrontées à différents facteurs d'exclusion.

La MISE s'adresse aux personnes de 26 ans et plus en démarche d'insertion sociale et professionnelle, développant une approche globale en articulation avec les autres services du CCAS, de la Ville et les partenaires.

MISSION DU POSTE

Le (la) conseiller(ère) emploi-référent(e) insertion professionnelle a pour mission d'accueillir et d'accompagner les personnes de 26 ans et plus habitant Saint-Martin-d'Hères et qui souhaitent un soutien dans leur projet vers l'emploi. Il (elle) exerce sa mission au sein d'une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet de service de la MISE.

Il (elle) intervient à ce titre dans le cadre des dispositifs du PLIE de la métropole et du RSA (Accompagnement renforcé vers l'emploi – Référent de parcours du PLIE).

Activités :

- Accueil, information et orientation des publics en démarche d'insertion.
- Evaluation, élaboration et accompagnement du parcours individualisé d'insertion professionnelle avec la mise en place de parcours contractualisés (diagnostic de la situation de la personne, élaboration et mobilisation/coordination des étapes de parcours, suivi et accompagnement des personnes dans leurs projets jusqu'à l'emploi, évaluation et bilan...).

Centre Communal d'Action Sociale

111 avenue Ambroise Croizat, CS 50007

38401 Saint-Martin-d'Hères Cedex - Tél. 04 76 60 74 12

Toute correspondance doit être adressée impersonnellement à M. le Président du CCAS

- Conception, animation de séances collectives de recherche d'emploi, d'actions collectives sur les thématiques de l'emploi et de l'insertion.
- Participation au sein de l'équipe pluridisciplinaire à l'analyse des besoins du public pour une adaptation des réponses.
- Participation au développement local : partenariat avec les acteurs locaux (social, emploi, économique, insertion par l'activité économique...), diagnostics emploi/formation, réflexions internes et partenariales autour des problématiques d'insertion.
- Saisie de l'activité sur le logiciel métier existant.
- Réalisation du bilan d'activité et contribution au rapport d'activité du service.

COMPETENCES

Connaissances et savoir-faire :

- Connaissance de l'environnement législatif et réglementaire relatif aux dispositifs d'insertion et d'aides sociales.
- Connaissance de l'organisation du marché de l'emploi, des métiers et des filières de formation.
- Savoir évaluer une situation sociale et professionnelle d'un demandeur.
- Evaluer l'adéquation entre le projet du demandeur et la réalité du marché de l'emploi.
- Maîtriser les techniques de conduite d'entretien.
- Capacité d'écoute.
- Savoir développer une relation de confiance qui permette de formaliser un plan d'action avec des objectifs et des étapes à travers un contrat avec le participant.
- Identifier et mobiliser les partenaires, les ressources possibles pour la mise en œuvre du parcours du participant, ou pour initier un projet professionnel.
- Capacité rédactionnelle et de synthèse.
- Utilisation courante des outils bureautiques, notamment le logiciel ABC Viesion.

Savoir-être :

- Sens du service public.
- Discretion professionnelle.
- Organisation.
- Esprit d'équipe.
- Capacité d'initiative.

Expérience exigée dans l'accompagnement des publics en insertion professionnelle.

Les activités et compétences sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'évolution des missions et des techniques de travail.

Les agents relevant du cadre d'emploi de catégorie B, intéressés par cet emploi, voudront bien faire acte de candidature, **sous couvert de leur chef de service**, à Monsieur le Président du CCAS,

Axelle CHALAMET
Directrice du CCAS par intérim

