

## Avis de vacance



Ville de Saint-Martin-d'Hères

Cadre d'emplois : technicien territorial

Quotité : Temps complet

Publication: Interne/externe

Date de création  
**18/10/2019**

Date de mise à jour  
**31/10/2019**

Note de service  
n°**2019/94**  
EL/MN/VD/NR

Filière : Technique  
Catégorie : B

Délai de dépôt des candidatures  
**Le jeudi 9 janvier 2020**

DIRECTION GENERALE DES SERVICES / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
DIRECTION GENERALE ADJOINTE DES SERVICES TECHNIQUES  
AFFECTATION : Service maîtrise d'ouvrage

## TECHNICIEN(NE) CONDUCTEUR D'OPERATIONS ET DESSINATEUR PROJECTEUR

### 1. Contexte

La commune de Saint-Martin-d'Hères, en pleine croissance démographique (39 000 habitants), est la 2<sup>ème</sup> ville du département de l'Isère. Elle est au cœur du développement de nombreux projets et accueille le Domaine Universitaire avec près de 50 000 étudiants et employés. Ville dynamique, innovante et solidaire, attaché à un service public de qualité, efficiente et ancrée dans la proximité avec les usagers. Elle fait partie de l'agglomération de Grenoble Alpes Métropole (près de 450 000 habitants).

### 2. Missions du poste

Sous la responsabilité du responsable de service maîtrise d'ouvrage, l'agent(e) réalise la **conduite d'opération** pour des projets de mise en conformité de type mise en accessibilité ou projets d'**aménagement simples en maîtrise d'œuvre interne**.

Il élabore l'ensemble des **documents graphiques** relatifs à des **projets d'aménagement des équipements publics**, des études préalables aux plans d'exécution et aux dossiers d'ouvrages exécutés.

Il assure la **mise à jour des bases plans lors de modifications intervenues** à l'aide de logiciels spécialisés.

### 3. Activités du poste

#### Activités principales

#### Participation à l'étude et analyse des projets

Étudier des projets relatifs aux équipements communaux du patrimoine bâti et aux espaces extérieurs

Écouter et traduire l'expression des besoins pour répondre à la demande des utilisateurs

#### Conception et élaboration des documents graphiques concernant les projets relatifs, aux équipements communaux et aux espaces extérieurs.

Réaliser en utilisant les logiciels spécifiques, l'ensemble des documents graphiques relatif aux projets d'aménagement : plans des phases avant projet, plans projets, plans des documents d'urbanisme, plans d'exécution, plans de recollement.

Réalisation des documents d'urbanisme.

## Gestion des matériels, logiciels bibliothèques de plans et supports d'information

Mise à jour de données graphiques en lien et pour le compte de la direction de l'immobilier mais également des services transversaux.

## Pilotage et conduite d'opération en maîtrise d'œuvre interne

Évaluer les demandes, traduire les besoins techniques et financiers, faire le lien avec les utilisateurs des équipements

Rédiger des descriptifs des travaux de bâtiment (tous corps d'état)

Élaborer si besoin les consultations de bureaux de contrôle, SPS,

Réaliser des dossiers relatifs aux autorisations d'urbanisme,

Réaliser le suivi de chantier et son pilotage

Assurer le suivi opérationnel et administratif des opérations

## Participation à la vie du(de la) secteur/pôle/service/ Direction

Participer aux réunions d'équipe / effectuer une polyvalence si nécessaire / contribuer à l'accueil des stagiaires

Connaissances	Savoir faire
<p><u>Maîtriser :</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Techniques de construction (tous corps d'état)</li><li>Voirie, assainissement, VRD</li><li>Accessibilité des bâtiments</li> <li>Topographie / Infographie / Modélisation</li><li>Principes d'une charte graphique</li><li>Systèmes d'information géographique</li><li>Normes, documents techniques et conventions graphiques propres à chaque type de domaine technique</li></ul> <p><u>Disposer de notions:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Archivage</li><li>Réglementation en matière de HSST</li><li>Missions et activités des partenaires extérieurs associés</li><li>Photographie numérique</li><li>Procédures administratives liées à la mise en œuvre d'opérations et de programmes</li><li>Matériaux traditionnels et contemporains</li><li>Systèmes de bases de données</li><li>Commande publique et exécution des marchés</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Organisation, suivi et contrôle des chantiers</li><li>Dessins de construction et techniques de conception assistée par ordinateur (CAO) et de dessins assistés par ordinateur (DAO)</li><li>AUTOCAD</li><li>Utiliser des logiciels bureautiques et des progiciels "métiers" UCAO/DAO/PAO</li><li>Techniques du génie civil</li><li>Règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail, sécurité incendie</li><li>Notions de résistance des matériaux, de thermique, d'électricité,</li><li>CSPS</li><li>Notions d'aménagement paysager, VRD</li><li>Ingénierie de la concertation et du dialogue</li><li>Développement durable, législation environnementale</li><li>Conduite de projets</li><li>Respect des délais de rendu des livrables</li></ul>
Qualités	

- Rigueur /précision
- Ecoute
- Adaptabilité aux nouvelles technologies, aux imprévus
- Être force de proposition

## 5. Conditions

Habilitations	Conditions d'accès
<ul style="list-style-type: none"><li>PSC1 souhaité mais non obligatoire</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Recrutement par voie statutaire (fonctionnaire titulaire ou lauréat de concours)</li></ul>
Conditions d'exercice particulières	
<ul style="list-style-type: none"><li>Horaires réguliers dans le cadre du protocole de gestion du temps de travail applicable à la Ville</li><li>Travail ponctuel à l'extérieur par tous les temps</li><li>Port d'EPI sur chantier</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Diplômes obligatoires BAC OU BAC + 2 ou équivalent dans le dessin CAO DAO ou dans la technique bâtiment avec option dessin CAO DAO.</li><li>Permis B obligatoire</li></ul>

### Avantages et participations de l'employeur

#### Sans condition d'ancienneté

- Plan de Déplacement d'Administration (PDA) remboursement à hauteur de 70% de l'abonnement (plafond de 86,16€ /mois)
- Mutuelle labellisée FPT : participation selon la composition de la famille
- Prévoyance labellisée FPT : participation selon l'indice

#### Sous condition de 3 mois d'ancienneté

- Prime annuelle : versée en 2 fois (juin et novembre)
- Proposition d'adhésion au Comité des Œuvres Sociales (COS) donnant droit à des prestations et avantages (loisirs, culture, événements, familiaux...)
- Restaurant collectif

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public, des techniques de travail et des organisations.

Les candidats intéressés par cet emploi voudront bien faire acte de candidature, (**lettre de motivation + CV obligatoire**) à : Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines-Service Développement Emploi et Compétences :  
par email au : [secteur.recrutement@saintmartindheres.fr](mailto:secteur.recrutement@saintmartindheres.fr)

(tampon) 	<b>Le Directeur Général des Services</b> 
---	--