

Note de service n° 2019/71

Avis de vacance interne/externe

DIRECTION GENERALE ADJOINTE SERVICES A LA POPULATION

Directeur(trice) Sports Vie Locale Jeunesse Prévention

Emploi à temps complet relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux

**délai de rigueur au plus tard le :
Lundi 30 septembre 2019**

La commune de Saint Martin d'Hères, en pleine croissance démographique (39 000 habitants), est la 2ème ville du département de l'Isère. Elle est au cœur du développement de nombreux projets et accueille le Domaine Universitaire avec près de 50 000 étudiants et employés.

Saint Martin d'Hères est une ville dynamique et solidaire, elle fait partie de l'agglomération de Grenoble Alpes Métropole qui compte, quant à elle, près de 400 000 habitants.

Missions du poste:

Sous la responsabilité du(de la) DGA Population, membre du comité de direction, le(la) Directeur(trice) :

- Contribue à l'élaboration des orientations stratégiques dans son domaine en étant force de proposition, en garantissant le respect et l'application des obligations réglementaires, en alertant des risques juridiques.
- Traduit les orientations politiques en schémas directeurs, programmes d'actions ou d'opérations.
- Pilote et anime la conception, mise en œuvre, évaluation des programmes d'actions ou d'opérations, politiques publiques relevant de son domaine.

Activités du poste :

Assistance à la définition et élaboration d'une politique publique ou d'orientations stratégiques dans son domaine d'intervention : politiques publiques Sport, Jeunesse, Vie associative

- A partir d'un diagnostic, analyser des besoins, concevoir des indicateurs d'évaluation
- Conseiller les DGAS, élus, les alerter sur les différents risques : économiques, sociaux, financiers, juridiques...
- Développer une veille réglementaire et prospective sur les pratiques émergentes dans son domaine
- Piloter, programmer et coordonner :
 - * la relation aux associations (toutes associations dont sportives et MJC,)
 - * les manifestations événementielles (forum des associations, divers marchés exceptionnels...
 - * la relation avec les projets de quartiers...
- Piloter la conduite de projets jeunesse et prévention, en lien avec les orientations du CSLPD...
- Programmer et optimiser la gestion et utilisation des équipements sportifs, la conduite des projets sportifs : schéma directeur

Décliner une politique publique et/ou des orientations, en dispositifs et programmes d'action dans son domaine d'intervention

- Piloter l'activité relative au domaine d'intervention/ou autres déclinaisons cœur de métier
- Favoriser la mise en perspective des différents services/secteurs qui composent la direction
- Piloter la mise en œuvre des dispositifs contractuels relevant de son domaine d'intervention

Participation à la Coordination de la Direction Générale – Développement et animation de la communication publique, des partenariats dans son domaine d'intervention

- Promouvoir l'action publique – Piloter la mise en œuvre d'outils de communication dans son domaine d'intervention
- Rechercher des financements
- Représenter la Commune dans les différentes institutions extérieures

Encadrement des services/pilotage d'un projet inter services – Conduite du changement

- Animer une équipe / Communiquer / Prévenir et gérer les conflits de cadres et chefs de services
- Fixer des objectifs stratégiques / Anticiper et accompagner le changement
- Gérer (identifier, mobiliser, valoriser) et développer les compétences individuelles et collectives
- Organiser, mettre en œuvre et évaluer l'activité de l'équipe
- Piloter la gestion administrative et des moyens budgétaires et matériels mis à disposition
- Participer aux réunions d'équipe, commissions, Conseils d'Administration, Groupe Ressource Encadrants, réunions d'intercommunalité, dispositifs et réseaux transversaux et/ou professionnels...
- Effectuer une polyvalence si nécessaire
- Accueillir, veiller à la qualité de l'accueil des stagiaires

Compétences :

Savoir-faire

Appliquer les techniques d'organisation et d'animation de partenariats
Appliquer les techniques d'animation de la conduite du changement
Appliquer les techniques de définition, pilotage et évaluation d'un projet de direction ou de service
Appliquer les techniques de conduite et contrôle des procédures administratives et suivi juridique
Appliquer les techniques d'évaluation de projets et/ou politiques publiques dans son domaine d'intervention
Appliquer les techniques d'organisation de l'information des usagers
Appliquer les techniques d'encadrement d'une direction, de plusieurs services
Appliquer les techniques de gestion du patrimoine et des équipements
Appliquer les techniques de promotion de l'action publique et de mise en œuvre d'outils de communication
Appliquer, faire appliquer les techniques de négociation
Appliquer, faire appliquer les techniques de rédaction de rapports d'activités, bilans....
Utiliser les ressources numériques, des progiciels métiers, une suite bureautique dans leurs fonctions avancées

Connaissances

Environnement FPT et de l'emploi : missions, activités, procédures, dispositifs, de la collectivité, de ses partenaires, usagers (droits, obligations, caractéristiques)

Veille et observation sectorielles – Prospective Cadre légal (réglementation des fédérations sportives, réglementations liées aux associations, prévention...) Contentieux

Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques dans son domaine d'intervention : Politiques sportives, Activités Physiques et Sportives, jeunesse, prévention

Evolution des pratiques dans son domaine d'intervention

Enjeux, acteurs, dispositifs contractuels dans son domaine d'intervention : tissu associatif et sportif local

Normes d'hygiène-santé-sécurité dans les établissements recevant un public dans son domaine d'intervention
Gestion des situations de stress et de régulation des tensions
Communication écrite - Techniques rédactionnelles et orthographiques : bonne connaissance
Communication orale : maîtrise

Appliquer faire appliquer les techniques d'organisation / gestion du temps / gestion des priorités Appliquer, faire appliquer les règles HSST	Comptabilité publique, budget - Commande publique et exécution des marchés : bonne connaissance Statut de la FPT : bonne connaissance
Qualités Capacité à fédérer autour de projets communs Gestion du stress dans les situations de tension Sens du travail en transversalité Capacité à représenter son institution	

Conditions d'accès / aptitudes / spécificités

Concours externe et interne avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emplois, concours troisième voie - **DIPLÔMES REQUIS**: Niveau I : Master, DEA, DESS... - Niveau II : Licence...
 Disposer d'une expertise reconnue, relevant des domaines d'intervention
 Permis B

Conditions d'exercice particulières

Astreinte cadres de direction
 Déplacements fréquents
 Disponibilité lors des manifestations des services - Participation au CM, BM, commissions municipales... Instances métropolitaines ou intercommunales...
 Horaires dans le cadre du protocole général GTT - Congés : forfait cadres 10 jours
 Contraintes horaires liées à l'activité du(des) services

Conditions de rémunération:

Traitement de base aux conditions de la Fonction Publique Territoriale (FPT)
 Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)

Avantages et participations de l'employeur

Sans condition d'ancienneté

- Plan de Déplacement d'Administration (PDA) remboursement à hauteur de 70% de l'abonnement (plafond de 86,16€ /mois)
- Mutuelle labellisée FPT : participation selon la composition de la famille
- Prévoyance labellisée FPT : participation selon l'indice

Sous condition de 3 mois d'ancienneté

- Prime annuelle : versée en 2 fois (juin et novembre)
- Proposition d'adhésion au Comité des Œuvres Sociales (COS) donnant droit à des prestations et avantages (loisirs, culture, événements, familiaux...)
- Restaurant collectif

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public, des techniques de travail et des organisations.

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux titulaires ou inscrits sur la liste d'aptitude suite à réussite du concours, intéressés par cet emploi, voudront bien faire acte de candidature, (**lettre de motivation + CV obligatoire**), à Monsieur Le Maire - Direction des Ressources Humaines - Service Développement Emploi et Compétences par mail secteur.recrutement@saintmartindheres.fr

Le Directeur Général des Services



