

Le 16 novembre 2020

Direction Action Sociale et Insertion
Secteur Action sociale de proximité
AXC/SL/GC

Avis de vacance

Direction Action Sociale et Insertion
Secteur Action sociale de proximité/ Développement social

Agent-e de développement social – CDD 1 an

Emploi à temps complet relevant du cadre d'emploi des attachés (catégorie A)

AU PLUS TARD LE MARDI 8 DECEMBRE 2020
DELAI DE RIGUEUR

MISSIONS DU SECTEUR

Le secteur Action Sociale de Proximité élabore et met en œuvre dans chacune des cinq maisons de quartier de la commune un projet d'action sociale territorialisée, en référence à trois axes d'intervention:

- permettre l'accès aux droits et lutter contre les exclusions,
- soutenir les liens sociaux et intrafamiliaux,
- soutenir le développement des solidarités et accompagner les changements.

A partir de ces équipements de proximité "maison de quartier", agréé Centre social par la CAF, les interventions sociales s'appuient sur la participation des habitants et s'inscrivent dans une dynamique d'animation sociale globale et de développement social local.

MISSIONS DU POSTE :

Poste à temps plein intervenant dans deux maisons de quartier.

A partir de la maison de quartier et sous l'autorité du coordinateur d'action sociale, l'agent-e de développement social favorise et soutient les initiatives des habitants autour de projets collectifs s'inscrivant dans le projet social territorialisé.

Il/elle met en œuvre des actions nouvelles et participatives en réponses aux besoins sociaux et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire de la maison de quartier.

Il/elle soutient les dynamiques collectives des différents acteurs du territoire (habitants, services, partenaires).

Centre Communal d'Action Sociale

111 avenue Ambroise Croizat, CS 50007

38401 Saint-Martin-d'Hères Cedex - Tél. 04 76 60 74 12

Toute correspondance doit être adressée impersonnellement à M. le Président du CCAS

Activités
<p>Construire une relation de confiance et d'écoute avec les habitants et les acteurs locaux du territoire. Favoriser et organiser l'expression des habitants sur des préoccupations partagées, en articulation avec l'ensemble de l'équipe de la maison de quartier. Impulser, soutenir des actions collectives en fonction des attentes et des besoins, dans le cadre du projet social de territoire. Participer à l'animation du Comité d'usager au sein de la maison de quartier et faciliter la compréhension du projet social de territoire. Mettre en œuvre des démarches d'aller vers et des actions hors les murs pour développer le lien entre les habitants et la maison de quartier. Participer à l'identification et l'analyse des besoins sociaux du territoire. Participer à la vie de l'équipement.</p>

Compétences	
Savoirs-faire et qualités	Connaissances
<p>Aisance dans la démarche « Allers vers » Méthodologie de conduite de projet et d'action de développement social local avec les habitants Conduite de réunions Rédaction de comptes rendus et notes de synthèse Développement de partenariats Aptitude à travailler en relation avec les habitants et des associations de quartier Pratique de l'animation collective. Sens du service public et de la collectivité. Capacités relationnelles : esprit de dialogue et de diplomatie Capacité à fédérer les personnes Réactivité Esprit d'initiative et créativité. Capacités d'adaptation, d'autonomie et d'ouverture</p>	<p>Connaissance de l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir Connaissance des outils de l'éducation populaire/de l'action collective Connaissance de l'animation de réseau. Connaissance générale du champs de l'action sociale Connaissance générale de la Fonction publique territoriale</p>

Conditions d'exercice particulières	Conditions d'accès
<p>Disponibilité, souplesse dans les horaires de travail.</p>	<p>Recrutement par voie contractuelle. Diplôme de niveau 6/7 en développement social local souhaité. Une expérience dans le domaine du développement social local serait un plus. Permis B souhaité.</p>

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public, des techniques de travail et des organisations.

Les agents relevant du cadre d'emploi des attachés, intéressés par cet emploi, voudront bien faire acte de candidature, sous couvert de leur chef de service, à Monsieur le Président du CCAS.

Axelle CHALAMET
Directrice du CCAS

