Avis de vacance Ville de Saint-Martin-d'Hères	**Cadre d'emplois** : Ingénieur **Quotité : Temps plein** **Publication: Interne/externe** *durée de publication: 1 mois minimum* *(article 4 du Décret n° 2018-1351 du 28 décembre 2018 relatif à l'obligation de publicité des emplois vacants sur un espace numérique commun aux trois fonctions publiques).* Création de poste *n° de DV au CDG:* *date DV:*	Date de création **CM du 13 octobre 2020** Date de mise à jour **15/10/2020** Note de service n°**2020/72** EL/MN/
Filière : Technique **Catégorie** : Ingénieur	Délai de dépot des candidatures Mercredi 15 décembre 2020	

DIRECTION GENERALE DES SERVICES / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
DIRECTION GENERALE ADJOINTE DES SERVICES TECHNIQUES
AFFECTATION : DOSI

INGENIEUR(E) ADMINISTRATEUR SYSTEME

1. Contexte

La commune de Saint-Martin-d'Hères, en pleine croissance démographique (39 000 habitants), est la 2ème ville du département de l'Isère. Elle est au cœur du développement de nombreux projets et accueille le Domaine Universitaire avec près de 50 000 étudiants et employés. Ville dynamique, innovante et solidaire, attachée à un service public de qualité, efficiente et ancrée dans la proximité avec les usagers, elle fait partie de l'agglomération de Grenoble Alpes Métropole (près de 450 000 habitants).

2. Missions de la Direction

La direction doit répondre aux exigences des performances et aux objectifs stratégiques de la collectivité en matière informatique en proposant un Système d'information stable, performant, fiable, sécurisé. Pour cela, elle s'est dotée d'un schéma directeur pluriannuel de restructuration qui pérennise le choix de la solution de logiciels libres, dont l'outil PROXMOX pour son socle de virtualisation, PFSENSE pour le parefeu par exemple.

3. Missions du poste

Sous la responsabilité du(de la) Directrice l'agent(e), assure le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures de production système, suit les projets relatifs aux infrastructures systèmes et propose des améliorations.
Il (elle) participe à l'activité générale et technique de la direction, contribue à la maintenance, évolution, développement des infrastructures systèmes

4. Activités du poste

Participation à l'activité technique générale du pôle

- Systèmes :
- Assurer la maintenance et la mise à jour de l'évolution des Systèmes et des serveurs, de la sauvegarde et l'archivage des données
- Réaliser l'ingénierie en fonction des besoins
- Superviser, faire évoluer et optimiser les équipements , anticiper les pannes
- Être force de proposition concernant la maintenance et l'évolution des infrastructures de production, participer à la veille technologique
- Serveurs :

- Serveurs :
- Réaliser la maintenance des serveurs et la mise à jour de leur architecture
- Pour tous ces domaines
- Conceptualiser, paramétrer et utiliser
- Assurer la maintien en Conditions Opérationnelles (MCO)
- Suivre l'activité
- Définir les besoins techniques pour les commandes et vérifier les devis
- Réseau :
- Contribuer à la maintenance du réseau Data et téléphonie, en collaboration avec le technicien chargé de ce domaine
- Assurer la polyvalence de niveau 1 sur ce domaine
- Sécurité
- Être le garant de la sécurité des infrastructures de production, en collaboration avec le technicien réseaux et téléphonie

Relation aux utilisateurs

- Traiter les demandes d'interventions relatives aux infrastructures de production
- Alerter d'un risque relatif à la sécurité du SI
- Formuler des avis, propositions et des solutions techniques
- Effectuer des interventions de premier niveau sur les infrastructures réseau, en polyvalence avec le technicien réseau
- Etre support des autres pôles (applicatif et maintenance des postes de travail)

Référent technique et conduite des projets structurants pour la DOSI, liés à la sécurité des systèmes d'information, au maintien en conditions opérationnelles des socles de production, des serveurs et à leur sécurité

- Conduite de projets en autonomie selon les dossiers en cours sur les infrastructures systèmes (exemple : déploiement du serveur WSUS)
- Participation active à la conception de l'architecture globale des infrastructures de production, du maquettage à la mise en oeuvre
- Référent sur les problématiques liées aux infrastructures de production, en support de ses collègues du pôle applicatif et du pôle maintenance.
- Polyvalence niveau 1 sur tout le périmètre Réseaux, système et télécommunications

5. Profil recherché

Ingénieur, expert des systèmes d'exploitation (serveurs windows et linux) et des outils de production virtualisées, vous maîtrisez les systèmes d'exploitation et outils de production virtualisés et les sytèmes d'exploitation issus du monde libre (LINUX) et supervisez le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures de production systèmes, sécurité;
Rigoureux et réactif, vous êtes doté d'une grande capacité d'écoute, de communication et de discrétion. Vous savez travailler en équipe et partager l'information.

Vous êtes force de proposition sur l'évolution des infrastructures système, vous maîtrisez les techniques et outils de planification, de diagnostic informatique, d'installation et maintenance d'outils des systèmes de maintenance applicative de dépannage de niveau 1 et 2, administration et sécurité et les langages de script

6. Conditions

Conditions d'exercice	Conditions d'exercice particulière
• Déplacements réguliers hors bâtiment d'affectation : dans tous les locaux de la collectivité à l'extérieur • Respect des obligations de discrétion et de confidentialité liée à l'accès aux données	• **Astreinte informatique** Effectuer une astreinte informatique te une semaine par mois de 18h à 8h du lundi au lundi suivant
	Conditions d'accès / Aptitudes / Spécificités

informatiques • Organisation des congés permettant la continuité du service public **Habilitations** • Habilitation électrique B0V BTA • PSC1 • Gestes et postures	• Recrutement par voie statutaire (fonctionnaire titulaire ou lauréat de concours), possibilité • Diplôme d'ingénieur dans le domaine des infrastructures systèmes. • Permis B obligatoire **Conditions de rémunération** • Traitement de base aux conditions de la Fonction Publique Territoriale (FPT) • Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)

Avantages et participations de l'employeur

Sans condition d'ancienneté

- Plan de Déplacement d'Administration (PDA) remboursement à hauteur de 70% de l'abonnement (plafond de 86,16€ /mois)

- Mutuelle labellisée FPT : participation selon la composition de la famille

- Prévoyance labellisée FPT : participation selon l'indice

Sous condition de 3 mois d'ancienneté

- Prime annuelle : versée en 2 fois (juin et novembre)

- Proposition d'adhésion au Comité des Œuvres Sociales (COS) donnant droit à des prestations et avantages (loisirs, culture, événements, familiaux…)

- Restaurant collectif

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public, des techniques de travail et des organisations.

Les fonctionnaires du cadre d'emplois des Ingénieurs en fonction ou les agents non titulaires dans le cadre de l'article 3/3 notamment le 3/3/2 de la loi du 26 janvier 1984, les lauréats du concours d'ingénieurs voudront bien faire acte de candidature, **(lettre de motivation + CV obligatoire)** avant le 30 décembre 2020 à : Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines- Service Développement Emploi et Compétences **:**

par email au : secteur.recrutement@saintmartindheres.fr

(tampon)	**Le Directeur Général des Services**