

## Avis de vacance



Ville de Saint-Martin-d'Hères

**Cadre d'emplois :** Agent de maîtrise

**Quotité :** Temps complet

**Publication:** Interne/externe

Date de création  
**04/02/2020**

Date de mise à jour  
**17/02/2020**

Note de service  
n°**2020/08**  
EL/MN/VD/NR

**Filière :** Technique  
**Catégorie :** C

Délai de dépôt des candidatures  
**Le mardi 31 mars 2020**

**DIRECTION GENERALE DES SERVICES / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**  
**DIRECTION GENERALE ADJOINTE SERVICES TECHNIQUES**  
**AFFECTATION :** ENTRETIEN URBAIN secteur propreté urbaine

## **ENCADRANT DE PROXIMITE SERVICE ENTRETIEN URBAIN**

### 1 - Contexte

La commune de Saint-Martin-d'Hères, en pleine croissance démographique (39 000 habitants), est la 2<sup>ème</sup> ville du département de l'Isère. Elle est au cœur du développement de nombreux projets. Ville dynamique, innovante et solidaire, attaché à un service public de qualité, efficiente et ancrée dans la proximité avec les usagers. Elle fait partie de l'agglomération de Grenoble Alpes Métropole (près de 450 000 habitants).

### 2 - Missions du service au sein de la Direction :

Pour une ville propre et afin d'assurer l'entretien et l'amélioration du cadre de vie, les services propreté urbaine et voirie interviennent quotidiennement sur des missions de nettoyage de l'espace public. Les deux services ont été regroupés sous une seule et même entité: le service "**entretien urbain**", afin d'harmoniser la dynamique et les objectifs communs portés par ces deux équipes.

### 3 - Missions du poste

Sous la responsabilité d'un(e) chef(fe) de service, l'encadrant(e) de proximité **conduit les opérations et chantiers, encadre une équipe de proximité et effectue les travaux relevant de la propreté urbaine.**

Les activités du service sont organisée en 10 secteurs géographiques. Chaque secteur est entretenu par un binôme. L'encadrant(e) de proximité est responsable de ces équipes de secteur. Il assure le management opérationnel d'une équipe technique qui comptabilise donc une vingtaine d'agents.

Par ailleurs, une équipe d'intervention de 4 agents, sous la responsabilité d'un autre encadrant de proximité, assure les nettoyages plus conséquents (marchés, nettoyage à caractère urgent, dégradations, désherbage, opération de quartier, manifestation...). Cette équipe d'intervention est constituée de façon rotative par les agents des équipes de secteur.

L'encadrant(e) de proximité doit assurer la coordination et la polyvalence avec son homologue responsable de l'équipe d'intervention.

## Activités principales

### Conduite d'opérations ou de chantiers

Prioriser, planifier, coordonner, organiser l'activité des agents de l'équipe sur les interventions et chantiers, en gestion directe ou externe, dans le respect des règles d'hygiène de santé et de sécurité au travail

Formuler des propositions et des solutions techniques

Contrôler l'exécution des travaux, leur conformité aux règles de l'art, aux exigences de sécurité (agents et usagers)

Organiser les interventions des différents corps d'état sur le terrain

### Encadrement d'une équipe de proximité

Gérer les relations, organiser les réunions d'équipe

Tenir les entretiens annuels d'évaluation (identifier les besoins individuels de formation)

Gérer les congés

Suivre et contrôler les outils, engins (nacelles), stocks, EPI...

Organiser et planifier les interventions des agents dans les secteurs géographiques qui leur sont attribués chaque année

Se coordonner au quotidien et assurer la polyvalence en cas d'absence avec le responsable de l'équipe dite « d'intervention »

Assurer la polyvalence avec le responsable de l'équipe voirie

### Propreté urbaine, nettoyage des espaces publics :

Balayer, nettoyer à l'aide d'outils

Mettre de l'absorbant sur pollution au sol et nettoyer

Ramasser des débris, encombrants, feuilles mortes avec outils et matériels adaptés

Désherber selon les techniques en vigueur dans la collectivité

Détecter les anomalies, les problèmes techniques, les faire remonter aux professionnels compétents

Renseigner les usagers

Conduite de la balayeuse à titre régulier ou en remplacement

### Gestion administrative - budgétaire et financière

Alimenter des tableaux de suivi d'activités (tâches/équipes)

### Entretien, vérification du bon entretien des outils, engins spécifiques.

### Participation à l'accueil et à la formation des stagiaires : tutorat Exploitation des abords de la voirie en viabilité hivernale (cours d'écoles, pistes cyclables, trottoirs, terrasses)

#### Connaissances

##### Maîtriser :

- Missions et activités des partenaires extérieurs associés
- Localisation des principaux bâtiments publics
- Règlements intérieurs - Procédures du service et des partenaires
- Réglementation en matière de HSST (Habitations professionnelles...)
- Procédures d'alertes et de secours
- Pictogrammes de dangerosité des produits et conditions de stockage
- Normes de sécurisation de chantier

#### Savoir faire

- Techniques de management opérationnel : coordination de chantier, contrôle de l'exécution des travaux, gestion et organisation de l'activité (tableaux de bord), animation de réunions, pilotage des équipes, gestion de conflits...
- Appliquer les règles de gestion en vigueur en matière de RH notamment évaluation des agents
- Mise en oeuvre des procédures de signalisation des chantiers fixes ou mobiles

### Disposer de notions:

- Environnement territorial FPT
- Droits et obligations des usagers
- Gestion des situations de stress et de régulation des tensions
- Communication orale
- Comptabilité publique, budget

### Qualités

- Adaptabilité : aux imprévus et/ou aux priorités, à l'évolution des techniques et des cœurs de métiers...
- Capacité à transmettre et former des agents : expérience technique, connaissances.....
- Rigueur
- Autonomie et prise de décision (notamment durant les astreintes)
- Être force de proposition technique

- Appliquer, faire appliquer les règles d'hygiène, de santé et de sécurité en direction des usagers au travail (dont gestes et postures, EPI, travail en hauteur...)
- Utiliser une suite bureautique dans ses fonctionnalités de base
- Mettre en œuvre les techniques et les matériaux d'intervention en viabilité hivernale en respectant l'environnement
- Appliquer faire appliquer les techniques de désherbage, manuel et mécanique, alternatives, rotofil, ramassage de feuilles, détritux, de gestion des déchets produits sur site
- Méthodes et techniques de suivi et contrôle des chantiers
- Rendre compte d'activités sur les outils de suivi

## 5. Conditions

### Habilitations

- Autorisation de conduite : engins de chantiers, tracteur, tondeuse auto-portée, mini-pelle, mini chargeur
- Signalisation temporaire des chantiers fixes ou mobiles
- SST (2 agents au moins)
- PSC1
- Sensibilisation à l'utilisation d'un défibrillateur
- Gestes et postures

### Conditions d'exercice particulières

- Port d' EPI
- Cycle de travail: 6h00 à 13h00 du Lundi au Vendredi et présence occasionnelle le samedi (marchés...)
- Déneigement : activité obligatoire durant le temps de travail
- Polyvalence selon les nécessités du service

### Conditions d'accès

- Recrutement par voie statutaire (fonctionnaire titulaire ou lauréat de concours)
- Diplôme de niveau 3 (CA.P, CAPA et B.E.P, BEPA Électrotechnique, espaces verts)
- Permis B
- Permis C et EC souhaitable

### Avantages et participations de l'employeur

#### Sans condition d'ancienneté

- Plan de Déplacement d'Administration (PDA) remboursement à hauteur de 70% de l'abonnement (plafond de 86,16€/mois)
- Mutuelle labellisée FPT : participation selon la composition de la famille
- Prévoyance labellisée FPT : participation selon l'indice

#### Sous condition de 3 mois d'ancienneté

- Prime annuelle : versée en 2 fois (juin et novembre)
- Proposition d'adhésion au Comité des Œuvres Sociales (COS) donnant droit à des prestations et avantages (loisirs, culture, événements, familiaux...)
- Restaurant collectif

Les activités et compétences sont susceptibles d'être actualisées en fonction de l'évolution du service public, des techniques de travail et des organisations.

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise titulaires ou inscrits sur la liste d'aptitude suite à réussite du concours/examen, (en cas d'absence de titulaires répondant aux attentes de la collectivité, ce poste pourra être occupé par un non titulaire avec un CDD d'un an) intéressés par cet emploi, voudront bien faire acte de candidature, (**lettre de motivation + CV obligatoire**), à Monsieur Le Maire - Direction des Ressources Humaines - Service Développement Emploi et Compétences :

- par email au : [secteur.recrutement@saintmartindheres.fr](mailto:secteur.recrutement@saintmartindheres.fr)

<i>(tampon)</i>	Le Directeur Général des Services, 
-----------------	--