Le 13 décembre 2016

Direction Insertion Solidarité
Maison des Initiatives, de la Solidarité et de l'Emploi
AXC/GC

Avis de vacance interne /externe

Conseiller(ère) emploi - Chargé de relation avec les entreprises

Emploi permanent à temps complet relevant du cadre d'emploi de catégorie B (rédacteur) de la Fonction Publique Territoriale

Sous la responsabilité du responsable de la Maison des Initiatives, de la Solidarité et de l'Emploi (MISE), il/elle est chargé :

- de tisser des partenariats avec le monde économique à partir des besoins des demandeurs d'emploi accompagnés dans le cadre du Plan Local Insertion Emploi (PLIE) et de rechercher des solutions qui permettent aux entreprises de pouvoir réussir un recrutement (conseil sur le profil de poste, recherche de candidats, information sur les aides à l'emploi, accompagnement dans l'emploi)
- d'accueillir, d'orienter et d'accompagner les publics en insertion
- d'animer des ateliers collectifs de recherche d'emploi
- de contribuer à la réflexion et la mise en place d'actions nouvelles en lien avec les besoins des publics.

MISSIONS DU SERVICE

Le CCAS de Saint Martin d'Hères mène dans la Direction Insertion Solidarité une politique de soutien aux personnes confrontées à différents facteurs d'exclusion.
La MISE s'adresse aux personnes de 26 ans et plus en démarche d'insertion sociale et professionnelle, développant une approche globale en articulation avec les autres services du CCAS, de la Ville et les partenaires.

ACTIVITES

Activité générale

Le (la) conseiller(ère) emploi - chargé de relation entreprises exerce ses missions au sein d'une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre du projet de service de la MISE.
Il intervient, pour une part de son activité, dans le cadre du dispositif du PLIE de l'agglomération grenobloise.
Il (elle) effectue le suivi de son activité sur le logiciel métier existant.
Il (elle) réalise un bilan de son activité et contribue au rapport d'activité du service.

La mission de Chargé de Relations Entreprises

Cette mission est réalisée à hauteur de 0,70 ETP, dans le cadre du PLIE – Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion.

- Connaître le bassin d'emploi, développer un réseau d'entreprises et le partenariat avec le monde économique dans l'objectif de rapprocher l'offre de la demande d'emploi des publics dits prioritaires.
- Mettre en œuvre une prospection ciblée des entreprises et développer des passerelles insertion/emploi (identification et mobilisation des employeurs, inter-médiation entre les besoins des entreprises et les compétences des publics...).
- Renforcer les parcours d'accompagnement vers l'emploi en favorisant la mise en situation professionnelle et en assurant un accompagnement dans l'emploi des publics accompagnés par un référent PLIE.
- Animer et coordonner au sein de l'équipe les actions et initiatives en direction des entreprises.
- Concourir à la réalisation d'opérations à dimension intercommunale favorisant l'accès à l'emploi et agir en réseau avec les chargés de relation entreprise de l'agglomération et l'équipe d'animation du PLIE.
- Etre une personne ressource pour les autres conseillers de l'équipe.

L'accompagnement socio-professionnel (0,30 ETP)

- Accueil, information, évaluation des situations individuelles et orientation des publics en insertion vers les structures/dispositifs les plus appropriés.
- Conception et animation d'ateliers et d'actions de soutien aux parcours d'insertion.
- Aller à la rencontre des publics par des actions de partenariat et / ou d'aller vers.
- Participation au sein de l'équipe pluridisciplinaire à l'analyse des besoins du public.
- Participation au développement local : diagnostics emploi/formation, réflexions internes et partenariales autour des actions d'insertion.

COMPETENCES

Connaissances et savoir-faire :

- Connaissance des métiers et des entreprises, des partenaires du monde économique.
- Connaissance de l'environnement législatif et réglementaire relatif aux dispositifs d'insertion et d'aides sociales.
- Connaissance de l'organisation du marché de l'emploi, des métiers et des filières de formation,
- savoir évaluer une situation sociale et professionnelle d'un demandeur.
- Evaluer l'adéquation entre le projet du demandeur et la réalité du marché de l'emploi.
- Maîtriser les techniques de conduite d'entretien.
- Savoir développer une relation de confiance qui permette de formaliser un plan d'action avec des objectifs et des étapes à travers un contrat avec le participant.
- Identifier et mobiliser les partenaires, les ressources possibles pour la mise en œuvre du parcours du participant, ou pour initier un projet professionnel.
- Capacité rédactionnelle et de synthèse.
- Utilisation courante des outils bureautiques.

Savoir-être :

- Sens du service public.
- Discrétion professionnelle.
- Organisation.
- Esprit d'équipe.
- Capacité d'initiative.

Expérience exigée dans l'accompagnement des publics en insertion professionnelle.
Etre titulaire du permis de conduire catégorie B.

Les activités et compétences sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'évolution des missions et des techniques de travail.

Les agents titulaires en poste, intéressés par cet emploi, voudront bien faire acte de candidature, **sous couvert de leur chef de service**, à Monsieur le Président du CCAS,

AVANT LE 6 JANVIER 2017
DELAI DE RIGUEUR

Françoise PERON
Directrice du CCAS